

Giovani e lavoro: la ricetta per combattere la disoccupazione (video)

Giovedì, 30 Maggio 2013 18:57 Scritto da Maddalena Cassuoli

Piu' informazioni su:  giovani  lavoro  fondazione sodalitas



Più del 30% dei giovani italiani tra i 25 e i 34 anni è disoccupato o inattivo, e il problema non sta nei titoli di studio: nonostante, infatti, il nostro Paese conti una delle percentuali più basse di laureati in Europa, molti dei ragazzi che conseguono questo traguardo risultano sovraistruiti, perché **c'è un deficit di domanda di lavoro qualificato** ogni giorno più consistente.

Senza contare il fatto che per trovare il primo impiego serve sempre più tempo (11 mesi per un diplomato, 10 per un laureato) e che quando si ottiene un contratto, questo sempre più spesso è precario e instabile. **Tutto da buttare? Fortunatamente no.** Lo scorso 24 maggio a Milano, dopo che il Professore di Sociologia del Lavoro dell'Università degli studi Milano-Bicocca Emilio Reyneri ha presentato questi dati

(l'occasione era **la premiazione delle imprese vincitrici dell'11^ Edizione del Sodalitas Social Award**), il discorso si è spostato sul "fare", sulle esperienze concrete, sugli imperativi cui dare immediatamente risposta e sulle testimonianze da ascoltare.

Costruire ponti tra scuola e lavoro

[Teach English In Thailand](#)

www.TeachAbroadThailand.com

Job Guarantee. No Exp Required!
TEFL, Visa, Housing. Free Info Pack



Anche The Economist **lo ha sottolineato**: bisogna "costruire ponti tra scuola e lavoro" per restituire ai giovani una prospettiva di futuro (The Economist, Jobless Generation, 2013). In Italia questa pratica, fortunatamente, è portata avanti con successo attraverso più di un progetto di sistema: **Fondazione Sodalitas** per esempio realizza dal 2000 il **programma "Giovani & Impresa"** per accompagnare i giovani nel passaggio dalla scuola al mondo

[Testers for PV Installers](#)

www.solar-pv-tester.com

The best online store for all testers for PV Installers.



del lavoro. L'iniziativa raggiunge ogni anno più di 2.000 studenti (diplomandi o laureandi) cui, nell'ambito di corsi intensivi di una settimana organizzati durante l'orario scolastico, vengono fornite indicazioni pratiche su come redigere un cv, come affrontare un colloquio o un'esperienza di stage, come orientarsi tra i contratti di lavoro esistenti.

[Perfect Vegetarian Meals](#)

www.lightlife.com

Eat Great Even Faster While Enjoying A Vegetarian Meal.



A gestire questi incontri, che attualmente vengono proposti in 7 Regioni italiane grazie alla collaborazione di 12 organizzazioni locali, i rappresentanti delle imprese più competitive del Paese ed un gruppo di oltre 130 ex dirigenti d'azienda intenzionati a mettere a disposizione delle giovani generazioni le proprie competenze professionali e il proprio know how lavorativo.

Se con Giovani&Impresa si punta dunque sulla **preparazione "pre" all'esperienza di lavoro**, con l'apprendistato professionalizzante – altro matrimonio felice tra scuola e azienda - si può partire direttamente dalla vita d'impresa. Il Gruppo Feralpi – azienda bresciana tra i leader sul mercato europeo nella produzione di tondo per cemento armato – ha strutturato uno dei progetti di apprendistato professionalizzante più robusti che esistano in Italia, creando 3 corsi biennali nell'arco 2007-2011 cui hanno partecipato 60 giovani neodiplomati periti industriali (settori meccanico-metallurgico, elettronico, elettrotecnico e informatico), che dopo il superamento degli esami finali sono stati assunti dall'impresa a tempo indeterminato.

Ciascun ragazzo coinvolto ha potuto accedere ad un **percorso fatto di attività in aula/laboratorio (1.000 ore) e di lavoro pratico in azienda (3.200 ore)**, sotto la guida di docenti interni ed esterni, di tutor appositamente formati e dei dirigenti dell'impresa, nel rispetto della normativa regionale. Mauro, operaio specializzato di 23 anni, è venuto a conoscenza di questa opportunità grazie ad una presentazione fatta dall'azienda presso l'ITIS che ha frequentato, e ha deciso di approfittarne, riuscendo a farcela: *"è stato molto costruttivo e mi ha dato la possibilità di conoscere cose che non avrei mai pensato di affrontare. Personalmente volevo andare a fare l'università, poi per una serie di sfortune non ho potuto proseguire gli studi. Questo modo per me è stato un cadere in piedi, perché ho potuto lo stesso approfondire certe cose non tanto per il voto ma per me stesso, per costruirmi"*.

Favorire l'imprenditorialità

I giovani, lo si dice spesso, sono pieni di idee, ma non di rado la burocrazia, i limiti di accesso ai finanziamenti e la saturazione del mercato rendono difficoltosa la traduzione di queste intuizioni in esperienze anche professionali concrete. In occasione del suo 50° anniversario Enel ha stanziato 15 Milioni di euro per sostenere le **7 start-up italiane più innovative nell'ambito dell'energia**. Queste esperienze sono state individuate nelle scorse settimane da una Giuria composta dal top management dell'azienda e da un gruppo di esperti di innovazione e tecnologia provenienti da tutto il mondo, e saranno inserite in un programma di incubazione che si concluderà nel 2014.

Dove però non arrivano i grandi finanziamenti, può funzionare il microcredito. **Asli, imprenditrice di 35 anni, ha potuto così superare un licenziamento e dare voce al proprio sogno**: aprire un ostello "alternativo" nella ricca e difficile Milano. Il Gogol Ostello, di cui da poco sono state inaugurate le camere oltre al caffè letterario, è già un posto cult a Milano. *"Ad un giovane che è in cerca di lavoro" dice Asli "consiglierei innanzitutto di capire cosa vuole. Se l'obiettivo è comunque prendere quello che c'è e accontentarsi, allora forse è giusto così, che niente debba essere cambiato; se invece l'intenzione è avere un lavoro soddisfacente, allora il consiglio che mi sento di dire è cercare una via sempre alternativa, che con determinazione si trova, anche in Italia".*

Mettere a sistema le competenze

Nei prossimi 10 anni, se da un lato nelle imprese la fascia di popolazione di lavoratori compresi tra i 50 e i 60 anni sarà molto rilevante, continuerà ad essere urgente per l'Italia la necessità di creare concrete opportunità di inserimento lavorativo per i giovani. E sarà fondamentale, dunque, definire un **generation mix equilibrato** e fare in modo che l'insieme delle conoscenze, delle esperienze e dei valori di cui il lavoratore anziano è portatore possano concorrere a far crescere le nuove generazioni.

Nel mese di giugno 2012 Assolombarda **ha lanciato l'idea di un ponte generazionale** per coniugare un utilizzo più efficace delle risorse professionali mature - costrette a restare in azienda più a lungo anche per effetto della riforma pensionistica - con la necessità di **rendere più dinamico l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro**. Il progetto – che ha preso forma nel dicembre dello stesso anno grazie all'accordo siglato da Assolombarda con Regione Lombardia e Inps - punta ad accompagnare, previo accordo con l'azienda, i lavoratori maturi cui non manchino più di 36 mesi alla pensione, trasformando il loro rapporto di lavoro da full-time a part-time con riduzione dell'orario fino al 50%, e prevede che il datore di lavoro si impegni ad assumere giovani tra i 18 e i 29 anni con contratto di apprendistato o con contratto a tempo indeterminato in quantità tale da determinare un saldo occupazionale positivo.

Per i lavoratori maturi coinvolti nella sperimentazione è prevista la copertura integrale del delta contributivo prodotto dal passaggio da full-time a part-time (per assicurare una pensione piena) con **risorse messe a disposizione da parte della Regione e pari a 3 milioni di euro**. Il funzionamento del programma si basa anche sulla sua dimensione formativa: è previsto infatti che entrambe le categorie di lavoratori coinvolti

possano usufruire di un programma formativo dedicato, che renda possibile anche uno scambio intergenerazionale virtuoso.

In questa prima fase di sperimentazione il programma è stato sostenuto da Cgil, Cisl e Uil di Milano e Monza e Brianza, riguarda imprese associate ad Assolombarda nelle province di Milano, Lodi e Monza e Brianza, oltre che tutte le imprese della Regione che applicano il contratto collettivo chimico e chimico-farmaceutico. Le imprese con queste caratteristiche possono ottenere maggior informazioni rivolgendosi alle Associazioni del sistema Confindustria cui aderiscono. Le domande di partecipazione devono essere presentate entro e non oltre il prossimo 31 luglio.

"Mettere a sistema le competenze" però può anche significare, nonostante non siamo forse più abituati a pensarlo, **riscoprire i saperi artigiani, preferire il fatto a mano** al prodotto in serie e ridare dignità a manualità perdute. **Francesca**, 35 anni, laureata in economia aziendale e con un passato da responsabile commerciale, si definisce artigiana. La sua piadineria – la Divina Piadina, attiva a Milano da più di 6 anni – è un luogo di incontro e sperimentazione dove si respira un intenso profumo di italianità. *"Se devo fare un confronto tra la qualità della vita prima e la mia qualità della vita nel momento in cui ho avviato la piadineria è migliorata molto, perché posso gestire il mio tempo, perché ho organizzato le mie giornate e ho organizzato l'attività in modo che potesse soddisfare anche le mie esigenze nei riguardi della famiglia"*, racconta Francesca.

Ma le motivazioni di chi sceglie di cambiare strada strizzando l'occhio alla manualità possono essere varie. Il sito laureatiartigiani.it propone una carrellata **coloratissima di storie di persone** che, anche con titoli di studio spendibili anche nei contesti di lavoro più "tradizionali", hanno fatto una scelta diversa. Il lavoro dei giovani, nell'era della rapidità tecnologica e della competizione, può essere anche questo.

LEGGI anche:

- [CSR: tutti i vincitori del Sodalitas Social Award 2013 \(video\)](#)



Potrebbe interessarti anche:



[La sostenibilità fa bene al business?...](#)



[Detrazioni fiscali: perché gli incentivi per il risparmio en...](#)



[Intersolar Europe 2013. Presente e futuro del fotovoltaico e...](#)



[Sistri: una nuova partenza. Limiti e virtù del sistema di tr...](#)



[Efficientamento energetico della PA: un'opportunità per tutt...](#)



10 cm x 7.2 cm



Freescale SoC

Abbonati GRATIS alle Newsletter di GreenBiz.it

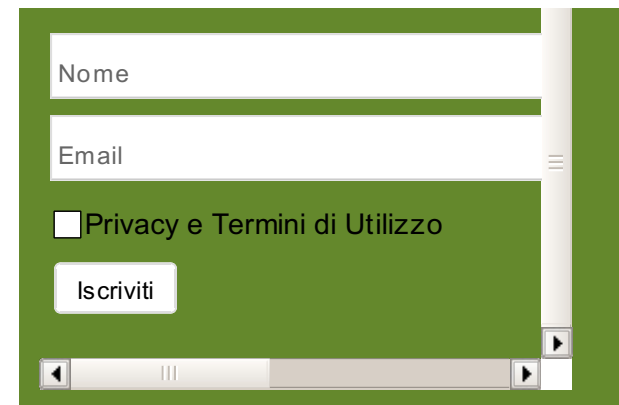
Scroll horizontally to view the whole table



Newsletter settimanale

Scroll horizontally to view the whole table

Pico-ITX Board



Aggiungi commento

Le idee e le opinioni espresse dai lettori attraverso i commenti a non rappresentano in alcun modo l'opinione della redazione e dell'editore. Gli autori dei messaggi rispondono del loro contenuto.

Nome (richiesto)

E-Mail (richiesta)

Sito web



3000 caratteri rimasti



🔄 Aggiorna

Invia



JComments

**DOSSIER
HERA**



**EFFICIENZA E RISPARMIO ENERGETICO:
LA VIA ALLA SOSTENIBILITÀ**

GreenBiz.it su  [Segui](#)

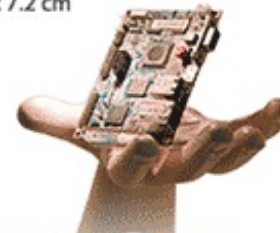
  +129

CERCA

Cerca... 



10 cm x 7.2 cm



Freescal^e SoC Pico-ITX Board

 Embedded

EDITORIALI E POSITION PAPER





La sostenibilità fa bene al business?

DI Roberto Ghibaudo e Massimo Pilla - 11
Luglio, 2013

ULTIME NOTIZIE



Waste to Energy: al via il premio per i progetti p...

Luglio 18, 2013



Emissioni CO2: 9 aziende multate in California per...

Luglio 18, 2013



Nucleare: fuga di vapore dal reattore 3 di Fukushi...

Luglio 18, 2013



In Australia 1 GW di fotovoltaico installato nel 2...

Luglio 18, 2013



Sostenibilità: 4 iniziative di Nespresso per un c...

Luglio 17, 2013

PANORAMA EVENTI



Nucleare: fuga di vapore dal reattore 3 di Fukushi...

Luglio 18, 2013



Ilva: Vendola chiede il ripristino della figura de...

Luglio 17, 2013



Ilva: Bondi cerca di chiarire dopo le dichiarazioni...

Luglio 16, 2013



Ilva: i tumori a Taranto sono causati dal tabagism...

Luglio 15, 2013

SMART CITY



Smart city: Francia e Spagna puntano dritto sulle ...

Luglio 19, 2013



IBM e Cisco guidano la top ten dei fornitori di te...

Luglio 18, 2013



Smart City Index: ecco la top ten delle città più ...

Luglio 09, 2013



**Barcelona e Banca Mondiale
svilupperanno le tecno...**

Luglio 05, 2013

COMUNICATI STAMPA

AZIENDE

ASSOCIAZIONI

ENTI

**Oltre 35 mila visite e 4000 simulazioni per
eco.schueco...**

CEM Ambiente premiato da Legambiente



ECOMONDO

the platform for green solutions

17^a Fiera Internazionale del Recupero
di Materia ed Energia
e dello Sviluppo Sostenibile

06.09 NOVEMBRE 2013
RIMINI - ITALY



REFORMAT
IN GREEN

CHI SIAMO

[Chi siamo](#)

[La Redazione](#)

[Contatti](#)

[MKTG e Pubblicità](#)

[Invio Comunicati e/o Eventi](#)

[Scrivi per noi](#)

[Termini e condizioni](#)

NETWORK

[greenMe.it](#)

[wellMe.it](#)

[NextMe](#)

sitemap

copyright: © 2010- 2013 GreenBiz.it. Riproduzione riservata. Supplemento di greenMe.it (Testata reg. Trib. Roma n° 77/2009) - p.iva 09152791001